



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VENTANILLA
PROCESO CAS Nº 006 - 06

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:

SEGURIDAD DE LOCALES

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de 04 Seguridad de Locales.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Gerencia de Administración.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Sub Gerencia de Recursos Humanos.

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo Nº075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de 03 meses realizando labores similares.
Competencias	Orientación del logro
	Capacidad de orientación al ciudadano
	Flexibilidad
	Trabajo en equipo y organización
	Vocación de servicio
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Secundaria completa y/o superior.
Requisitos para el puesto :	Conocimiento de paquetes informáticos nivel básico.Experiencia en temas referentes a Seguridad (No indispensable)

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- A. Control e identificación del personal y visitantes.
- B. Control de acceso de vehiculos.
- C. Verificación de la entrada y salida de paquetes.
- D. La integridad fisica de todo el personal y visitantes.
- E. Velar por la integridad de los bienes activos de la institución.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Municipalidad Distrital de Ventanilla
Inicio de Labores	Inicio: 01/07/2017
Remuneración mensual	S/ 1,000.00 (Un Mil y 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Ninguna

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	01 de Junio del 2017	Gerencia de Administración
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en la Pagina Web de la Municipalidad de Ventanilla.	Del 13 al 19 de Junio	Gerencia de Tecnología de la Información
2	Presentación de la hoja de vida documentada y copia de antecedentes policiales, vía físico en la siguiente dirección: Lugar: Calle 10 en el Estadio Municipal de Ventanilla Facundo Ramírez Aguilar s/n. Importante portar CARGO de la documentación que se entrega.	20 de Junio 08:15 a 17:00	Sub Gerencia de Recursos Humanos
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	21 de Junio	Sub Gerencia de Recursos Humanos
4	Publicación de los resultados de la hoja de vida	22 de Junio	Gerencia de Tecnología de la Información
5	Evaluaciones: - Evaluación Psicológica y Técnica - Entrevista Personal Lugar: Calle 10 - Estadio Municipal de Ventanilla Facundo Ramírez Aguilar s/n	23 de Junio	Sub Gerencia de Recursos Humanos
6	Publicación de resultado final en la Página Web de la Municipalidad de Ventanilla - link Institucional Oportunidades de Empleo.	27 de Junio	Gerencia de Tecnología de la Información
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	05 días hábiles después de publicados los resultados.	Sub Gerencia de Recursos Humanos
8	Registro del Contrato	05 días hábiles después de haber firmado el contrato.	Sub Gerencia de Recursos Humanos

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA			
a. Experiencia	25%	130	250
b. Formación Académica	35%	170	350
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida	60%	300	600
EVALUACION TECNICA			
Puntaje Total de la Evaluación Técnica	20%	100	200
ENTREVISTA			
Puntaje Total de la entrevista personal	20%	100	200
PUNTAJE TOTAL	100%	0	1000

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

Los postulantes NO PODRAN PRESENTARSE simultáneamente A MAS DE UNA CONVOCATORIA con el mismo CRONOGRAMA.

2. Documentación adicional:

Adjuntar los FORMATOS Y DECLARACIONES JURADAS que se encuentran en la Página Web de la Municipalidad de Ventanilla / Oportunidades de empleo.

Copia simple del documento nacional de identidad

3. Otra información que resulte conveniente:

No tener antecedentes penales ni policiales

No percibir pensión u otros ingresos provenientes del Estado.

No estar inhabilitada/o Administrativo o Judicialmente para contratar con el Estado.

No estar incluido en el Registro Nacional de Deudores Alimentarios Morosos.

El postulante que no resulte ganador en el proceso de selección, tiene plazo de un (01) mes para solicitar los documentos presentados a través de Mesa de Partes - MAC.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso (mínimo alcanzar el 50% del puntaje total).

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificados.

IX. DE LA BONIFICACION:

La persona con discapacidad será bonificada con el 15%, sobre el puntaje final aprobatorio obtenido en el proceso de evaluación , siempre que haya alcanzado un puntaje mínimo aprobatorio

